



**16ª REUNIÃO DA DIRETORIA DA ASÁGUAS
(Gestão 2020/2022) – Dia 01.03.2021, das 11h às 13h**

Reunião realizada virtualmente por meio do aplicativo Teams

Presentes: Ana Paula de Souza, Andréa Araújo Trindade, Dhalton Luiz Tosetto, Flavia Simões Ferreira, Gonzalo Alvaro Vázquez, Izabela Braga Neiva, Juliana Dias Lopes, Luiz Henrique Pinheiro, Morris Scherer-Warren e Thamiris de Oliveira Lima.

Ausentes:

Estagiária: Jacqueline Batista Lima

1. Informes:

Progressão: O diretor Luiz Henrique teve uma conversa com um servidor que questionou a associação não ter assinado a carta dos afetados pela resolução que limita a progressão e promoção de servidores (Res. nº 121/2019). O diretor explicou que a Aságuas apoia a causa e está agindo de acordo, mas alguns diretores não assinaram porque a carta não foi aberta para discussão e contribuições, e não houve concordância com alguns trechos. Foi questionado também se a Aságuas mobilizou reuniões com a Direc sobre o assunto, o diretor esclareceu que não foi feito um pedido de representação. A diretora Izabela informou que o encaminhamento do grupo foi criar grupos que discutissem diretamente com os diretores da ANA e não mencionaram o apoio da Aságuas. O advogado Leandro da assessoria jurídica informou que a nota técnica sobre progressão não existe, ele achou que teria e tinha dito que iria encaminhar, mas não achou. Informou que vai liberar a petição inicial para divulgar aos associados.

Encaminhamento: A petição inicial será publicada no site e divulgada com o boletim.

Fórum das associações: Amanhã será realizada uma reunião com o sindicato para saber quais são as movimentações sobre reforma administrativa, a conversa será feita às 17h e o link foi gerado pelo Sinagências. A live que a Aságuas irá hospedar na conta do youtube sobre a reforma administrativa está prevista para a segunda quinzena de março.

Contas bancárias: Foram realizados pagamentos pelas contas da Aságuas e a diretora Flávia irá realizar a transferência do valor que estava em sua conta pessoal.

Conselho fiscal: Os balancetes agora são assinados de forma digital e estavam com o nome da antiga diretora executiva, os documentos serão corrigidos e os diretores irão assinar e encaminhar novamente ao conselho fiscal.

Atas de reunião: Os diretores vão se dividir por diretoria para revisar as atas que não foram publicadas.

GEAP: Vários servidores receberam boletos de cobranças com a mudança de faixa etária do plano de saúde, o diretor Luiz Henrique informou que o boleto já veio vencido, mas responderam que ainda podem ser pagos. Os diretores fizeram reunião com o advogado Leandro e discutiram a renegociação do aumento, na resolução está discriminada a possibilidade de cobrança retroativa, mas nas conversas com a senhora Danúbia, representante da GEAP, ela afirmou que não haveria essa cobrança.

Encaminhamento: O advogado Leandro acredita que não há elementos para reversão, mas o diretor Morris irá conversar para entender melhor esse argumento. A diretora Flávia irá marcar uma reunião com a Danúbia explicando que a fala dela foi gravada e tentar negociar o valor a ser pago.

Comitê de Gênero: Devido ao lockdown o evento do dia das mulheres será realizado de forma remota ou adiado e não terá necessidade do apoio da Aságuas porque não haverá a entrega de lanches. A diretora Flávia lembrou de enviar a arte já feita para a entrega dos lanches por e-mail ou uma nova mensagem aos associados.

- 2. AGO:** A assembleia será realizada dia 16 de março, terça feira, às 17h. A diretora Flávia sugeriu marcar reunião com o conselho fiscal sobre os documentos e com objetivo aproximação da nova diretoria com os membros do conselho.

Encaminhamento: Enviar e-mail aos associados falando da AGO na sexta feira; e na segunda e na terça enviar lembretes.

- 3. Licença capacitação:** Está em revisão pela ANA a resolução que determina a quantidade máxima de servidores que podem usufruir de licenças capacitação, pela regra atual existe um limite de 2% do total de servidores, o que causava problemas internos gerando vários processos. Foi publicado um decreto aumentando esse quantitativo para até 5%. Os diretores concordaram que os servidores têm qualidade técnica, e para manter essa excelência é necessária uma capacitação contínua, até para assumir para novas atuações dentro da ANA. Semana passada saiu também uma instrução normativa detalhando o decreto.



Encaminhamento: O diretor Morris entrará em contato com a Neuza por e-mail solicitando uma rápida reunião e para pedir a resolução para que os diretores façam contribuições, depois enviar ofício para a Direc com texto pontuando o decreto publicado.

- 4. Desfiliação:** Aprovada a desfiliação do servidor Breno Diogo de Carvalho Camargos.