



**43ª REUNIÃO DA DIRETORIA DA ASÁGUAS  
(Gestão 2020/2022) – Dia 13.09.2021, das 11h às 12h**

*Reunião realizada virtualmente por meio da plataforma Teams*

**Presentes:** Dhalton Luiz Tosetto Ventura, Flavia Simões Ferreira, Gonzalo Alvaro Vázquez, Izabela Braga Neiva de Santana, Juliana Dias Lopes, Morris Scherer-Warren, Thamiris de Oliveira Lima

**Ausentes:** Andréa Araújo Trindade, Ana Paula de Souza, Luiz Henrique Pinheiro

**Estagiária:** Raquel Medeiros da Silva

## **1. Informes**

**Teletrabalho:** Nesta semana será enviado aos associados um e-mail com notícias sobre o teletrabalho, citando a regulamentação em outras agências e a expectativa de que a regulamentação na ANA respeite a proposta de regulamentação do Programa de Gestão, construída coletivamente com a participação de servidores de todas as áreas da Agência. Se na próxima semana houver alguma deliberação da Direc sobre o tema, novo e-mail será enviado para atualização dos associados.

**Ofício ABRHidro:** Tendo sido feitas as alterações no ofício proposto pelo servidor Bruno Collischonn, o Diretor Morris irá enviar a minuta atualizada a ele. Assim que for aprovado, será feito o encaminhamento para a comissão organizadora do simpósio da ABRHidro.

**Boletim Trimestral:** Os temas do próximo boletim trimestral foram resumidos em sete principais e distribuídos entre os diretores.

## **2. Pauta**

**Transferência do saneamento para os blocos N e O:** A vinda da transferência dos servidores e colaboradores da área de saneamento para esses blocos trouxe preocupação a alguns servidores pelas implicações sanitárias de um adensamento, além de não haver sentido fazer remanejamentos físicos antes da definição dos servidores que ficarão em regime de teletrabalho.

Os diretores entrarão em contato com servidores das superintendências afetadas para verificar se têm interesse em construir em conjunto uma carta contra a medida, deixando claro que é saudável o convívio entre servidores de áreas diferentes, mas que mudanças físicas precisam ser planejadas. Os diretores farão uma primeira proposta da carta, que será compartilhada com os associados interessados.



Em seguida, a carta será encaminhada via ofício à Direc, solicitando um maior estudo para a realocação de pessoal, sem que haja desconforto e desrespeito aos protocolos de segurança contra a covid. Também poderá ser abordada no ofício a questão do teletrabalho.