

BOLETIM DA ASÁGUAS

OUTUBRO - MARÇO/2023



A Aságuas compareceu à posse da Ministra Marina Silva com o intuito de entregar uma carta com propostas de temas relacionados à Gestão de Recursos Hídricos e Saneamento Básico ao Gabinete de Transição Governamental (GTG). [Confira mais informações aqui!](#)

NOTÍCIAS



Uma leitura rápida dos números mostra uma participação feminina equivalente à sua presença no corpo de trabalho da agência, dentre os servidores associáveis à ASÁGUAS. [Saiba Mais!](#)



A Aságuas realizou uma reunião aberta para debater, com a participação de associados, os benefícios e desvantagens da migração para a Funpresp. [Saiba Mais!](#)

[Mais Notícias!](#)

Natal Solidário

A ANA em parceria com a ASÁGUAS proporcionou um café da manhã de confraternização aos funcionários da limpeza, copeiragem e jardinagem no dia 21/12/2022.

Festa de confraternização de final de ano da ASÁGUAS

Batizada de Happy Hour da ASÁGUAS, a confraternização de fim de ano foi um sucesso! Após 2 anos de pandemia, servidores e terceirizados se encontraram novamente!

Carta ao gabinete de transição governamental

No dia 04 de janeiro, às 16h, no Palácio do Planalto, foi realizada a posse da Ministra Marina Silva no Ministério do Meio Ambiente. A Aságuas esteve presente neste evento com a representação do seu Diretor Executivo, Gonzalo Álvaro. O intuito da sua participação foi a de aproveitar a oportunidade para entregar uma carta, redigida pela Aságuas, com propostas de temas relacionados à Gestão de Recursos Hídricos e Saneamento Básico ao Gabinete de Transição Governamental (GTG).

O documento redigido pela Associação foi efetivamente entregue no dia 8 de dezembro via protocolo e por meio de mensagens diretas a assessores do GTG. Neste foram apresentados 7 tópicos que, a partir do ponto de vista da associação e associados, visam ao fortalecimento da regulação e da gestão dos recursos hídricos e saneamento básico no Brasil, de forma a assegurar a continuidade dos serviços prestados e o fortalecimento da PNRH e do processo regulatório de referência para o Saneamento Básico.

A carta elaborada foi um instrumento de voz dos servidores ao Gabinete de Transição Governamental (GTG), pois a Aságuas construiu a carta com base nas opiniões e sugestões dos seus colaboradores. Foram propostas mudanças necessárias na gestão dos recursos hídricos e saneamento básico, que têm como prioridade em comum a de contribuir para a efetivação de um ambiente equilibrado e seguro em setores estratégicos e indispensáveis ao desenvolvimento nacional.

[Clique aqui para acessar a carta](#)



Carta da ASÁGUAS ao Gabinete de Transição Governamental



Participação da ASÁGUAS no Fórum das Associações de Servidores das Agências Reguladoras Federais

Os Diretores Nelson, Gonzalo, Pedro e Cristina estão participando este ano dos debates no Fórum das Associações como representantes da ASÁGUAS.

Onde participam junto com diretores de outras associações da elaboração e revisão de documentos, reuniões, mobilizações e manifestações públicas em defesa dos servidores.

Dentre as participações em documentos e Notas lançadas pelo Fórum estão:

Nota sobre a Instrução Normativa SGP-SEGES/SEDGG/ME nº 89/2022, do Ministério da Economia, que revoga a Instrução Normativa nº 65/2020, trazendo alterações e retrocessos relativos à implementação e execução do Programa de Gestão e Desempenho - PGD, dos servidores federais.

Carta de apoio ao Presidente eleito: o Fórum enviou carta de apoio ao presidente eleito;

Nota de repúdio a MP nº 1.154/2023;

Nota de repúdio aos atos antidemocráticos: Na segunda-feira, 9 de janeiro, a Aságuas compareceu a um encontro virtual convocado pelo Fórum das Associações e foi consensuada uma nota conjunta para repudiar os atos antidemocráticos.

Reunião virtual do fórum das associações de servidores das agências reguladoras federais com o SINAGÊNCIAS, em 19/01/2023. Sobre a instalação da Mesa de Negociações e ouvir o Sinagências, quanto às perspectivas e o calendário de ações que o sindicato pretende estabelecer. O Sinagências, por sua vez, informou suas prioridades de discussão: (1) a concessão de reajuste para reposição das perdas inflacionárias acumuladas, considerando que os servidores da regulação se encontram sem qualquer reajuste desde o ano de 2017; (2) a necessidade de equiparação do quadro funcional da Agência Nacional de Mineração aos quadros das demais Agências Regula-

doras federais e (3) a busca pela equiparação das categorias das Agências às categorias do chamado “Ciclo de Gestão”.

Reunião aberta da Diretoria Executiva Nacional (DEN), dia 23/01. Tal reunião, inicialmente convocada como uma assembleia geral, não foi deliberativa, apenas informativa, e serviu para expor os pontos sobre as negociações futuras, sendo aberta à participação de todos os servidores, filiados ou não ao sindicato, segundo a diretoria do Sinagências.

A ASAGUAS tem postado estas comunicações em seu Site e as notícias relacionadas a Pauta Sindical e Mesa de Negociação Salarial com o Governo.

Para melhor compreensão e transparência, acesse os documentos citados abaixo:

[Nota sobre a Instrução Normativa SGP-SEGES/SEDGG/ME nº 89/2022](#)



[Nota de repúdio a MP nº 1.154/2023](#)



[Nota de repúdio aos atos antidemocráticos](#)



Dia das Crianças

No dia 20 de outubro de 2022 foi comemorado o Dia das Crianças na ANA! Filhos, netos, sobrinhos, afilhados e enteados dos servidores e colaboradores puderam desfrutar de uma tarde muito divertida, com brinquedos infláveis, brindes, pipoca, algodão doce e música boa ao som da Bandana, tudo do jeito que a criançada gosta! Uma iniciativa da ASCOM/ANA que contou com a parceria da Aságuas na contratação de alguns serviços.



Reunião aberta sobre a representação classista e o processo de negociação salarial com o governo

No intuito de apresentar um panorama da atual conjuntura sindical no que diz respeito à categoria de servidores da regulação e discutir como tal representação afeta os servidores da ANA, todos os associados e associadas foram convidados para participar da reunião aberta realizada no dia 09/02/2023, quinta-feira, das 17h às 18:30h.

CONTEXTUALIZAÇÃO

No dia 7 de fevereiro o Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos abriu uma mesa de negociação com os servidores públicos, na qual somos representados pelo Sinagências e pela Unareg. A priori, o Sinagências deve ser o representante recebido pelo ministério para a categoria de servidores da regulação pelo fato de ser o único detentor da carta sindical e, portanto, reconhecido como legítimo em instâncias jurídicas e administrativas. Contudo, essa não é uma posição sobre a qual há consenso entre as diversas associações de servidores de agências reguladoras. Vale lembrar o papel da Unareg no estabelecimento do subsídio.

Com a finalidade de construir uma pauta para operacionalizar a participação da ASÁGUAS no processo de negociação, entre outros assuntos, a associação preparou uma reunião aberta e um repositório em seu site com a documentação sobre a mesa de negociação. A expectativa é a de que tenha uma referência de participantes nas duas instâncias de representação da categoria já citadas: Sinagências e Unareg.

Para trazer à reunião aberta uma ideia geral e embasada da opinião dos associados, os colaboradores puderam responder uma enquete sobre o assunto para se posicionar.

REGISTRO DA ENQUETE

Com a reunião aberta realizada virtualmente no dia 09 de fevereiro, a diretoria da Aságuas pode iniciar um diálogo consistente com os associados e associadas em relação à representação sindical da categoria para aproveitar da melhor forma possível a oportunidade surgida com a abertura da Mesa Nacional de Negociação Permanente – MNNP e a mobilização

de longo prazo. A discussão foi iniciada às 17h e finalizada às 19:30h e chegou a contar com 24 participantes simultâneos. A pauta principal teve como tema discutir a situação sindical atual e o seu impacto nas negociações de interesse dos servidores e servidoras da ANA junto ao governo.

ENTIDADE DE SINDICALIZAÇÃO DOS ASSOCIADOS DA ASÁGUAS

Em preparação à reunião aberta, a Aságuas abriu no decorrer da semana uma enquete para os associados poderem informar à qual entidade, Unareg ou Sinagências, eram filiados. O objetivo da enquete não foi apenas quantificar a representação classista dos associados e associadas, mas também trazer à tona o processo de discussão e construção de representação classista e sindical que levou os servidores das agências reguladoras a terem duas entidades competindo pela representação da classe.

As duas entidades foram recebidas com uma percepção negativa por parte dos associados. Em primeiro lugar, pelo fato de ser o fórum das associações que mais tem mobilizado manifestações públicas em defesa dos servidores e onde a diretoria tem tido participação junto com diretores de outras associações. No entanto, é o Sinagências que, legalmente, tem assento na

mesa de negociação, embora lideranças do Unareg alegam também terem.

O Sinagências, que é o representante legal nas mesas de negociação, tem sido conduzido de forma autocrática, tendo inclusive se retirado do FONACATE, que é o Fórum Nacional Permanente de Carreiras Típicas de Estado, sem ouvir a base. As eleições no Sinagências ocorrem a cada triênio, sendo que as próximas ocorrerão em outubro deste ano. Existe carência temporal para ter o direito de votar depois da filiação.

AO FIM DOS DEBATES, FOI ENCAMINHADO PELOS ASSOCIADOS E A DIRETORIA:

- Levantar o perfil dos filiados ao Sinagências;
- Ouvir o Coletivo Protagonismo Sindical no sentido de unir esforços em prol das reivindicações dos servidores e servidoras;
- Convidar integrantes do Fórum das Associações, da Unareg e do Sinagências para conversar com a Aságuas e seus associados;
- Promover outras reuniões abertas sobre o assunto.

Para melhor esclarecimento de seu propósito neste processo, a diretoria da Aságuas deixou claro que não tem intenção em promover campanha de

filiação a nenhuma das organizações sindicais, mas de construir um processo que dê condição à associação de se manifestar tempestivamente

Para acompanhar as atualizações sobre a representação classista, acesse o site da Aságuas. Para conhecer o coletivo sindical, clique [aqui](#).

Enquete - Entidade de sindicalização dos associados da ASÁGUAS



Festa de confraternização de final de ano da ASÁGUAS

Batizada de Happy Hour da ASÁGUAS, a confraternização de fim de ano foi um sucesso! Após 2 anos de pandemia, o reencontro de servidores e terceirizados não poderia ser mais

animado. A festa aconteceu no clube da ASEEL, no dia 18/11/2022, uma sexta-feira, que amanheceu ensolarada e terminou com muita chuva, fato que não desanimou os presentes! Ao todo, compareceram à festa cerca de 140 pessoas, entre servidores, terceirizados e alguns familiares. Contamos com um buffet que serviu comidas de boteco e outras variedades, chopp especial, drinks e muito Rock'n Roll!



Natal Solidário

Os diretores da ANA e a ASÁGUAS proporcionaram, em parceria, um café da manhã de confraternização aos funcionários da limpeza, copeiragem e jardinagem no dia 21/12/2022. Foram distribuídos cupcakes, mini panetones e sorteadas 3 cestas básicas.

Como parte da programação natalina, a ASCOM/ANA, em parceria com a ASÁGUAS, lançou uma campanha para arrecadação de kits escolares a serem distribuídos às crianças

dos funcionários da limpeza, copeiragem e jardinagem. A doação dos servidores somou um total de R\$ 2.192,00, o que permitiu a aquisição de materiais, de acordo com a faixa etária, para todas as crianças listadas no levantamento feito pela ASCOM. A entrega dos kits aconteceu no dia 06/01/2023, na praça Ney Murtha.

Reunião aberta sobre a migração para a FUNPRESP

Na segunda-feira, 21/11, a Aságuas realizou uma reunião aberta para debater, com a participação de associados (virtual e presencial), os benefícios e desvantagens da migração para a Funpresp.

A discussão se fez necessária diante do novo prazo para migração de servidores públicos federais ao regime de previdência complementar da Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal (Funpresp) que vai até o dia 30 de novembro próximo.

Com a presença do advogado Leandro Madureira, membro da assessoria jurídica da associação, foi possível

vel esclarecer dúvidas dos presentes em relação à MP 1119/2022, reforma da previdência, benefício especial, entre outros assuntos correlatos. Acesse o link abaixo para assistir a palestra na íntegra: [Clique aqui.](#)



CCT - II

Foi feita a exoneração de 20 pessoas na ANA sem qualquer aviso prévio. A Aságuas reuniu este coletivo com a sua Assessoria Jurídica para que pudessem redigir uma Carta Aberta à diretoria em repúdio ao a forma que o processo foi realizado. Para melhor esclarecimento, a Aságuas repudia o processo de como a exoneração foi feita, além da transformação de cargos técnicos para cargos externos e não sobre quem foi afetado.

Enquete sobre o Ciclo PGD

A Diretoria da ASÁGUAS, motivada pelo encerramento do primeiro ciclo do PGD, realizou uma enquete com os associados para captar sua visão e opinião sobre o programa. Essa iniciativa teve como finalidade compor um diagnóstico para levantar sugestões para a melhoria do programa.

A enquete realizada em novembro de 2022 contou com a participação de 83 associados. Adicionalmente, o formulário preservou a privacidade dos dados pessoais, mantendo o anonimato de cada participante.

Os resultados mostram duas linhas forte de opiniões e sugestões. A primeira bem conectada aos aspectos do programa em si e um segundo grupo relacionado ao sistema que opera o PGD. De todos os resultados, o mais importante, sem dúvida, foi a demanda reprimida pelo regime de teletrabalho integral. Com uma demanda da ordem de 50% dos respondentes pelo trabalho remoto em regime integral, entende-se como relevante que as próximas edições do PGD ampliem

o número de vagas para esse regime.

Uma questão específica buscou caracterizar o impacto do PGD sobre o trabalho diretamente e sobre a qualidade de vida dos participantes do programa. Oitenta e quatro por cento dos associados percebem o potencial positivo do PGD em ambas as dimensões, 14% para ao menos umas das dimensões, e apenas 2% não consideram uma boa estratégia. De maneira geral, os associados reconhecem os reflexos positivos do PGD sobre a qualidade de vida ao permitir a flexibilização dos horários e locais de trabalho.

15. De forma geral, qual sua opinião sobre o PGD?

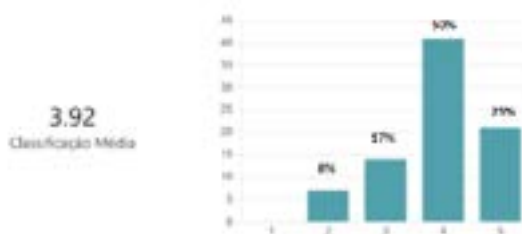
- O PGD ajudou a melhorar viv...
- O PGD não causou nenhum imp...
- O PGD impactou negativamente...
- Outra



Também foi possível perceber que há um elevado percentual de servidores com algum tipo de dúvida ou dificuldade para operar o PGD. As maiores demandas se referem ao aumento na capacitação na ferramenta e a necessidade de mais esclarecimentos e capa-

citação para o preenchimento do PGD. Também houve solicitação para que os servidores possam incluir sugestões que melhor descrevem suas atividades.

15. De maneira geral, qual a sua avaliação para o Programa de Gestão e Desempenho (PGD), sendo 1 estrela "muito ruim" e 5 estrelas "muito bom".



A ação não teve vínculo com os procedimentos institucionais da ANA. Contudo, seus resultados geraram ricas informações para aperfeiçoamento do PGD.

Sextas técnicas: enquete e programação inicial

Em março de 2023 a ASÁGUAS retomou com os debates técnicos. O evento foi nomeado pela diretoria técnica-científica como Sextas C&T. Para os cinco primeiros encontros, foram votados por enquete aos associados, os assuntos e para os demais será estruturada a programação a partir da pauta inicial e das sugestões das associadas e associados.

Dada certa afinidade com o tema pós graduação, também foram acrescentadas algumas questões sobre a perspectiva da pós-graduação no grupo, com vistas a promover junto à diretoria da agência o retorno dos editais de pós-graduação para os servidores da ANA.

O 100º debate técnico da Associação será realizado no dia 31 de março de 2023, presencialmente na Sala de Vidro da ANA e virtualmente por meio da plataforma Teams.

Dia Internacional das Mulheres - 8 de março

A ASÁGUAS parabeniza todas as colegas desta casa pelo seu dia!

As mulheres compõem aproximadamente 37% da força de trabalho do Quadro Efetivo. Na ASÁGUAS participaram de 35% das diretorias e dirigi-



ram a associação quatro vezes em 10 mandatos. Ainda, duas mulheres detêm o recorde de maior número de participações junto com um colega: A Maria Cristina foi diretora cinco vezes e a Flávia Rodrigues, junto com o Wilde Gontijo, três vezes. As oitava e nona diretorias tiveram a maior participação percentual, com seis diretoras nos dois casos. E a atual diretoria só se equipara à primeira na ausência feminina, com apenas duas diretoras. A média total de participação está próximo a quatro diretoras por mandato.

Uma leitura rápida dos números mostra uma participação feminina equivalente à sua presença no corpo de trabalho da agência, dentre os servidores associáveis à ASÁGUAS. Os extremos? Mero reflexo de momentos na casa. Uma análise qualitativa seria injusta em muitos casos. Contudo, esta associação reconhece o papel desempenhado pela primeira e quatro vezes Diretora Executiva Maria Cristina de Sá Oliveira Matos Brito. E em seu nome, cumprimos todas as mulheres desta casa, na qual temos alegria de sermos uma equipe na qual o amor pela água fala mais alto que a roupa que vestimos ou o gênero que vivemos.

A ASÁGUAS parabeniza todas as mulheres desta Agência Nacional de Águas e Saneamento Básico pelo seu

belo trabalho, ao mesmo tempo que, na sua atividade de representação social, envida esforços para que a paridade vivida na associação se reflita também na diretoria desta agência.
